

## РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ МЕЖЭТНИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

Национальная и экономическая безопасность напрямую связаны с межэтническими отношениями и миграционными процессами. Однако, влияние миграции далеко не однозначно, и для самих миграционных процессов характерно значительное число противоречий. Рассмотрим некоторые особенности этих процессов на примере Тюменской области.

Как известно, во второй половине XX в. Тюменский регион стал экспериментальной зоной в плане промышленного освоения нефтегазового комплекса страны. Благодаря этому процессу этнический состав области обогатился выходцами из Украины, Белоруссии, Северного Кавказа, Болгарии, Сербии и других регионов. Именно в этот период наблюдается формирование национально-культурных обществ на территории области, рост этнического самосознания. Украинцы, поляки и другие народы стали формировать свои национальные объединения: сначала в виде национально-культурных обществ, затем национально-культурных автономий. В этот же период данные группы начинают просветительскую работу среди своих диаспор в области языка и культуры.

Таким образом, Тюменская область с первых дней своего основания является многонациональным сообществом. Судьбы представителей многих народов тесно связаны с историей её развития. В настоящее время на территории области проживает свыше 150 наций и народностей. По данным Комитета по делам национальностей на территории Тюменской области зарегистрированы порядка 33 национальных общественных объединений: это национально-культурные автономии казахов, российских немцев, украинцев, общественные организации киргизской диаспоры, армянской, таджикской.

Работает «Грузинское землячество», Общественная организация корейцев «Единство» и многие другие. Таким образом, мощные миграционные потоки в разное время способствовали серьезному изменению этнической карты Тюменской области. Это определило специфику региона.

На социальное самочувствие людей большое влияние оказали процессы мобильности, связанные с включением людей в новые виды деятельности. Изменился социально-профессиональный состав народов, возникло реальное этническое равенство или неравенство. Межэтнические взаимодействия стали оказывать существенное влияние на функционирование рынка труда.

Специалисты выделяют различные модели такого влияния. Не останавливаясь подробно на описании этих моделей, приведем лишь некоторые данные вторичного анализа социологического исследования, проведенного в Тюмени в 2010 году [1; 313]. В опросе участвовал 301 человек, из них 64% мужчин и 36% женщин. По результатам исследования, 75% жителей города отметили наличие на рынке труда отраслей, где заняты многочисленные группы тех или иных этносов. При этом 36% уверены, что «этнической» отраслью является строительство, 34% - торговля, 12% - сфера услуг и 8% - транспорт. Важно отметить, что специализация отдельных этносов на тех или иных типах хозяйства может иметь отрицательные последствия: обострение конкуренции за рабочие места, вытеснение местного населения из тех или иных ниш рынка труда, как считают 54% опрошенных.

Важным фактором успешности межэтнической коммуникации авторы исследования считают единую религиозную принадлежность контактирующих этносов. «Представители ингушского этноса образуют связи на рынке труда с выходцами из Дагестана, помогая в легализации, трудоустройстве, отправке денег домой. В результате, на рынке труда формируются своеобразные социальные сети отношений, где мусульмане создают совместные предприятия, занимают отдельные ниши трудовой

деятельности, предоставляют друг другу финансовые ресурсы на льготных условиях» [1; 314]. Как выяснилось в результате опроса, 74% православных жителей г.Тюмени предпочли бы вести деловые отношения с православными, 75% мусульман – с мусульманами. При этом частым явлением стало привлечение приезжих таджиков, узбеков, киргизов для выполнения работ по благоустройству на дачных участках, выполнения строительно-ремонтных работ. Так, 32% жителей Тюмени нанимали мигрантов для выполнения таких работ.

Таким образом, межэтнические взаимодействия оказывают влияние на основные параметры функционирования рынка труда в Тюмени и Тюменской области: на степень концентрации рынка, делая более конкурентными одни отрасли, и монополизировав другие; на степень институционализации, способствуя созданию неформальных институтов и социальных сетей; увеличивают численность трудоспособного населения, меняют представления работников о ценностях трудовой сферы.

Вместе с этим формируются и проблемные зоны. По данным статистики Прокуратуры Тюменской области число иностранных граждан и лиц без гражданства, поставленных в 2010 году на миграционный учет, составило около 81,9 тысяч человек. Из них на заработки прибыло более 26 тысяч человек. При этом разрешения на работу и патентов было выдано лишь около 9,5 тысяч. Таким образом, более 16 тысяч человек законно к трудовой деятельности не приступили [2]. С какими же основными проблемами сталкиваются иммигранты в нашем регионе? В числе основных следует выделить правовые противоречия и значительные трудности в получении гражданства; неформальную «теневую» занятость, которая предполагает трудовую занятость без официального найма на работу, самозанятость без регистрации, посредничество при теневых сделках.

Отсутствие социальной поддержки часто подталкивает молодых людей к криминальным действиям и усиливает негативное отношение к принимающей стороне. От того, каковы общественные условия и

социальные механизмы принятия мигрантов, во многом зависит направленность социальных трансформаций молодых людей – иммигрантов. К сожалению, не для всех личный опыт адаптации к новым условиям жизни оказался успешным. Разочарования, фрустрация, маргинальное поведение стали реальностью [3; 159]. Учитывая, что сегодня в российском обществе процесс становления современной концепции миграционной политики идет достаточно медленно, эти проблемы могут попасть и в зону социального риска.

Национальные вопросы нельзя считать решенными раз и навсегда, это гибкая и динамичная сфера жизни. Сегодня нужны новые механизмы для достижения согласия. Стабильность, устойчивость, уровень согласия в обществе зависит от того, насколько эффективно решаются социальные проблемы, и в том числе проблемы миграции [4]. Активная роль в обеспечении мира и согласия между народами, в реализации проектов национально-культурного развития принадлежит национально-культурным автономиям и объединениям. Важно отметить, что в целом межнациональные отношения в Тюменской области складываются благополучно, но эти вопросы требуют постоянного контроля.

Напряжение в межнациональных отношениях вызвано тем, что нет четких юридических норм, регулирующих миграционные процессы в Российской Федерации и на уровне регионов. В частности, для Тюменской области один из актуальных вопросов – проблема регистрации иностранцев на территории садоводческих товариществ, что позволяет получить гражданство РФ. Конечно, у нас имеется Программа по укреплению и развитию межнациональных отношений в Тюменской области, которая включает в основном проведение национальных праздников, фестивалей народного творчества. В рамках этой Программы планируется информационно-пропагандистская работа с населением в области этнической среды. Это специальные теле- и радиопередачи, публикации в СМИ, брифинги для журналистов, конференции и семинары. Но эти мероприятия

не снимают остроты проблем правовой защищенности мигрантов и не решают в полной мере вопросов социальной интеграции.

Таким образом, для современной многонациональной Тюменской области существенное значение имеет развитие и укрепление межнациональных отношений и предупреждение конфликтов на национальной почве.

#### Литература

1. М.Н.Ересько, М.М.Лазян Модели влияния межэтнических взаимодействий на функционирование рынка труда ( на примере г.Тюмени) // Экономические и экологические проблемы в меняющемся мире: сборник материалов Международной научно-практической конференции, посвященной 80-летию Тюменского государственного университета. Тюмень: Печатник, 2010. с.312-315.
2. Прокуратура Тюменской области. Архив новостей. <http://www.proctmo.ru/news/news3982/>
3. Н.А.Ткачева К вопросу о становлении социальной работы с молодыми мигрантами в регионе//Социальная работа в свете региональной социальной политики: организация, управление, технологии: материалы Международного круглого стола ученых и практиков.- Тюмень: Издательство «Вектор Бук», 2006. с.156-160.
4. М.М.Акулич Социология согласия: учебное пособие. Тюмень: издательство ТюмГУ, 2002. 240с.